Утверждено директором ООО «ЭСТЕТИКА.ПРО»
_____Жернакова Н.В.
«27» декабря 2023 г.

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

общества с ограниченной ответственностью
«ЭСТЕТИКА.ПРО»

Введение

Общество с ограниченной ответственностью «ЭСТЕТИКА.ПРО» (далее – ООО «ЭСТЕТИКА.ПРО» / организация) основывается на том, что одним из важнейших условий развития бизнеса в Российской Федерации является соблюдение действующего законодательства, касающегося, в том числе вопросов противодействия коррупции.

ООО «ЭСТЕТИКА.ПРО» убеждено, что просвещение сотрудников и иных лиц, которые могут иметь отношение к осуществлению организации ее функций, о недопустимости совершения коррупционных деяний является эффективным средством предупреждения возможных коррупциогенных явлений прежде всего внутри самой организации.

Настоящая антикоррупционная политика представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ООО «ЭСТЕТИКА.ПРО»

Кроме того, настоящая антикоррупционная политика раскрывает поставленные организацией задачи в области противодействия коррупции, определяет правовые основы и ключевые принципы этого противодействия, описывает предпринимаемые организацией меры по предупреждению коррупции, устанавливает обязанности работников и иных лиц в области противодействия коррупции.

Общие положения

Данная Антикоррупционная политика разработана в соответствии с положениями Федерального закона от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указа Президента Российской Федерации от 02.04.2013 г. №309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», Указа Президента Российской Федерации от 11.04.2014 г. № 226 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2014 – 2015 годы», закона Кемеровской области от 08.05.2007 № 57-ОЗ «О противодействии коррупции».

Для целей настоящей Политики используются следующие основные понятия:

1. Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

2. Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

3. Предупреждение коррупции - деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

4. Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

5. Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

6. Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

7. Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

8. Комплаенс - обеспечение соответствия деятельности организации требованиям, налагаемым на нее российским и зарубежным законодательством, иными обязательными для исполнения регулирующими документами, а также создание в организации механизмов анализа, выявления и оценки рисков коррупционно опасных сфер деятельности и обеспечение комплексной защиты организации.

9. Антикоррупционная политика - деятельность, направленная на создание эффективной системы противодействия коррупции.

10. Антикоррупционный мониторинг - наблюдение, анализ, оценка и прогноз коррупционных правонарушений, коррупциогенных факторов, а также мер реализации антикоррупционной политики.

11. Антикоррупционная экспертиза правовых актов - деятельность специалистов по выявлению и описанию коррупциогенных факторов, относящихся к действующим правовым актам Кемеровской области, а также к их проектам; разработке рекомендаций, направленных на устранение или ограничение действия таких факторов

12. Коррупциогенный фактор - положения нормативных правовых актов (проектов нормативных правовых актов), устанавливающие для правоприменителя необоснованно широкие пределы усмотрения или возможность необоснованного применения исключений из общих правил, а также положения, содержащие неопределенные, трудновыполнимые и (или) обременительные требования к гражданам и организациям и тем самым создающие условия для проявления коррупции.

Основные цели и принципы противодействия коррупции

Целями противодействия коррупции является:

1. Обеспечение соответствия деятельности организации требованиям международного, российского и зарубежного антикоррупционного законодательства, высоким стандартам этики ведения бизнеса.

2. Минимизации рисков вовлечения организации и его работников в коррупционную деятельность.

3. Формирование у работников организации, а равно и иных лиц единого представления об организации как отрицающей коррупцию в любых ее формах и проявлениях.

4. Создание локальной нормативной базы, регламентирующей деятельность организации по противодействию вовлечения в коррупцию.

При создании системы мер противодействия коррупции организация основывается на следующих принципах:

1. Принцип соответствия политики организации действующему законодательству и общепринятым нормам (соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным РФ международным договорам, законодательству РФ и иными нормативным правовым актам, применимым к организации).
2. Принцип личного примера руководства (ключевая роль руководства в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции).
3. Принцип вовлеченности работников (информированность работников о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов, процедур).
4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции (разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения организации, ее руководителя и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности организации коррупционных рисков).
5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур (применение в организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат).
6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания (неотвратимость наказания для работников организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за нереализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики);
7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга (регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением).

Область применения антикоррупционной политики

Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики, являются работники организации, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также физические и юридические лица, с которыми организация вступает в иные договорные отношения.

Все работники организации, а равно и члены органов управления ООО «Эстетика», не являющиеся его работниками, обязаны соблюдать положения настоящей антикоррупционной политики.

Положения настоящей политики является обязательным для дочерних и зависимых обществ организации с момента создания последних.

Организация вправе ссылаться в договорах со своими контрагентами на положения настоящей антикоррупционной политики.

Период действия настоящей антикоррупционной политики

Настоящая антикоррупционная политика является локальным нормативным актом постоянного действия.

Настоящая политика утверждается единоличным исполнительным органом Общества с ограниченной ответственностью «ЭСТЕТИКА.ПРО»

В случае изменения действующего законодательства, практики применения настоящей политики, в ее положения могут быть внесены изменения соответствующие изменения в порядке, предусмотренном для принятия антикоррупционной политики.

Обязанность по предупреждению и противодействию коррупции

Обязанности работников связанных с предупреждением и противодействием коррупции:

1. Воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени организации.
2. Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации.
3. Незамедлительно информировать руководство организации о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.
4. Незамедлительно информировать руководство организации о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами.
5. Сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения, либо возникшем у работника конфликте интересов.

Обязанности ответственных в организации должностных лиц за противодействие коррупции:

1. Проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление антикоррупционных правонарушений работниками организации;
2. Прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами организации или иными лицами;
3. Организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников.

Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

1. При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами организации - без учета личных интересов, интересов своих родственников и друзей.
2. Избегать ситуаций и обязательств, которые могут привести к конфликту интересов;
3. Раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
4. Содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

Основные меры по противодействию коррупции

1. Формирование в коллективе организации нетерпимости к коррупционному поведению.
2. Проведение мониторинга локально-нормативных актов, издаваемых администрацией организации, на предмет соответствия действующему законодательству.
3. Проведение мероприятий направленных по разъяснению работникам организации, законодательства с сфере противодействия коррупции, и по привлечению работников к более активному участию в противодействии с коррупцией.
4. Предотвращение и урегулирование возможных конфликтов интересов.
5. Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.
6. Осуществление руководством внутреннего аудита и контроля, направленных на выявление коррупционных правонарушений.

Ответственность физических и юридических лиц за коррупционные правонарушения

1. Все работники организации и члены органов управления, не являющиеся его работниками, независимо от занимаемой должности несут персональную ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) положений политики.
2. Руководители самостоятельных структурных подразделений организации несут ответственность за соблюдение политики своими подчиненными.
3. При наличии подозрений о совершении коррупционных действий проводится служебная проверка, результаты которой доводятся до руководства организации.
4. В отношении лица, допустившего нарушение положений политики, организацией могут быть применены дисциплинарные взыскания в зависимости от виновности, характера и степени опасности совершенного проступка, размера причиненного или потенциального ущерба организации, в том числе вреда деловой репутации, и иных имеющих значение обстоятельств.
5. Организация оставляет за собой право обратиться в суд с требованиями гражданско-правового характера в отношении лица, допустившего нарушение положений политики, в случае причинения организации вреда.
6. Организация оставляет за собой право обратиться в правоохранительные органы с заявлением о привлечении лица к административной или уголовной ответственности в тех случаях, когда в его действиях будут усматриваться признаки состава административного правонарушения или уголовного преступления.
7. Работники организации могут быть привлечены к уголовной ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства по инициативе правоохранительных или контролирующих органов.
8. Информация о допущенных нарушениях политики по решению руководства организации может быть размещена в открытом доступе (с соблюдением требования законодательства о защите персональных данных), в том числе на корпоративном сайте, официальном сайте организации в сети Интернет, корпоративной газете и средствах массовой информации.

Получение подарков

Согласно п.1 ст. 575 ГК РФ не допускается дарение, за исключением обычных подарков, стоимость которых не превышает трех тысяч рублей работникам образовательных организаций, медицинских организаций, организаций, оказывающих социальные услуги, и аналогичных организаций, в том числе организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения

родителей, гражданами, находящимися в них на лечении, содержании или воспитании, супругами и родственниками этих граждан; лицам, замещающим государственные должности Российской Федерации, государственные должности субъектов Российской Федерации, муниципальные должности, государственным служащим, муниципальным служащим, служащим Банка России в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей.

При этом пунктом 2 названной статьи определено, что запрет на дарение лицам, замещающим государственные должности Российской Федерации, государственные должности субъектов Российской Федерации, муниципальные должности, государственным служащим, муниципальным служащим, служащим Банка России не распространяется на случаи дарения в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями. Подарки, которые получены лицами, замещающими государственные должности Российской Федерации, государственные должности субъектов Российской Федерации, муниципальные должности, государственными служащими, муниципальными служащими, служащими Банка России и стоимость которых превышает три тысячи рублей, признаются соответственно федеральной собственностью, собственностью субъекта Российской Федерации или муниципальной собственностью и передаются служащим по акту в орган, в котором указанное лицо замещает должность.

В связи с этим, сотрудникам организации рекомендуется воздержаться от предложения и попыток передачи проверяющим любых подарков, включая подарки, стоимость которых составляет менее трех тысяч рублей.

Согласно ст.19.28 КоАП РФ на организацию налагаются меры административной ответственности в форме штрафа за незаконную передачу, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу денег, ценных бумаг, иного имущества, оказания ему услуги имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом действия (бездействия), связанного с занимаемым ими служебным положением.

Взятка

Действующее уголовное законодательство различает 3 самостоятельных состава преступления: получение взятки (ст.290 УК РФ), дача взятки (ст.291 УК РФ), посредничество при взятке (ст.291.1 УК РФ).

Получение взятки, согласно ст.290 УК РФ, представляет собой получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство (например, необоснованное назначение подчиненного, в том числе в нарушение установленного порядка, на более высокую должность, включение его в списки лиц, представляемых к поощрительным выплатам или попустительство по службе) или попустительство по службе (например, согласие должностного лица контролирующего органа не применять входящие в его полномочия меры ответственности в случае выявления совершенного взяткодателем нарушения).

Если имущественные выгоды в виде денег, иных ценностей, оказания материальных услуг предоставлены родным и близким должностного лица с его согласия, либо если он не возражал против этого и использовал свои служебные полномочия в пользу взяткодателя, действия должностного лица следует квалифицировать как получение взятки.

Меры ответственности за указанное преступление зависит, во-первых, от размера взятки:

До 25 тыс. рублей – штраф в размере от двадцатипятикратной до пятидесятикратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет, либо принудительными работами на срок до 5 лет с лишением

права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет, либо лишением свободы на срок до 3 лет со штрафом в размере двадцатикратной суммы взятки.

Свыше 25 тыс. руб. (значительный размер взятки) – штраф в размере от тридцатикратной до шестидесятикратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет либо лишением свободы на срок до 6 лет со штрафом в размере тридцатикратной суммы взятки.

Свыше 150 тыс. руб. (крупный размер взятки) – штраф в размере от семидесятикратной до девяностократной суммы взятки либо лишением свободы на срок от 7 до 12 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет и со штрафом в размере шестидесятикратной суммы взятки.

Свыше 1 млн. руб. (особо крупный размер взятки) – штраф в размере от восьми десятикратной до стократной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет либо лишением свободы на срок от 8 до 15 лет со штрафом в размере семидесятикратной суммы взятки.

Кроме того, мера ответственности зависит от субъектного состава, иных отягчающих обстоятельств:

Взятка получена за совершение незаконных действий, то есть за неправомерные действия (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, а также действия (бездействие), содержащие признаки преступления либо иного правонарушения (фальсификация документов, принятие решения на основании заведомо подложных документов, внесение в документы сведений, не соответствующих действительности и т.п.) – наказывается штрафом в размере от сорокакратной до семи десяти кратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет либо лишением свободы на срок от 3 до 7 лет со штрафом в размере сорокакратной суммы взятки.

Если преступление совершено группой лиц по предварительному сговору (если в преступлении участвовали два и более должностных лица, которые заранее договорились о совместном совершении данного преступления с использованием своего служебного положения, при этом не имеет значения, какая сумма получена каждым из этих лиц) или организованной группой лиц(в данном случае в группу может входить только одно должностное лицо, а иные лица не являться должностными), с вымогательством взятки(требование должностного лица дать взятку под угрозой совершения действий, которые могут причинить ущерб законным интересам гражданина либо поставить последнего в такие условия, при которых он вынужден дать взятку с целью предотвращения вредных последствий для его интересов) – штраф в размере от семидесятикратной до девяностократной суммы взятки либо лишением свободы на срок от 7 до 12 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет и со штрафом в размере шестидесятикратной суммы взятки.

2. В соответствии со статьей 291 УК РФ предусмотрена ответственность за дачу должностному лицу, иностранному должностному лицу, либо должностному лицу публичной международной организации лично или через посредника, в виде штрафа в размере до пятисот тысяч рублей, или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до одного года, или в размере от пятикратной до тридцатикратной суммы взятки, либо исправительными работами на срок до двух лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового, либо принудительными работами на срок до трех лет, либо лишением свободы на срок до двух лет со штрафом в размере от пятикратной до десятикратной суммы взятки или без такового.

Размер и тяжесть наказания также зависят от размера взятки:

Свыше 25 тыс. руб. (значительный размер взятки) - штраф в размере до одного миллиона рублей, или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до двух лет, или в размере от десятикратной до сорокакратной суммы взятки, либо исправительными работами на срок от одного года до двух лет с лишением права занимать определенные должности или

заниматься определенной деятельностью на срок от одного года до трех лет или без такового, либо лишением свободы на срок до трех лет со штрафом в размере от пятикратной до пятнадцатикратной суммы взятки или без такового.

Свыше 150 тыс. руб. (крупный размер взятки) - штраф в размере от шестидесятикратной до восьмидесятикратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет либо лишением свободы на срок от пяти до десяти лет со штрафом в размере шестидесятикратной суммы взятки.

Свыше 1 млн. руб. (особо крупный размер взятки) - штраф в размере от семидесятикратной до девяностократной суммы взятки либо лишением свободы на срок от семи до двенадцати лет со штрафом в размере семидесятикратной суммы взятки.

Кроме того, мера ответственности зависит от субъектного состава, иных отягчающих обстоятельств:

Дача взятки за совершение заведомо незаконных действий - штраф в размере от тридцатикратной до шестидесятикратной суммы взятки либо лишением свободы на срок до 8 лет со штрафом в размере тридцатикратной суммы взятки;

Если преступление совершено группой лиц по предварительному сговору или организованной группой – штраф в размере от шестидесятикратной до восьмидесятикратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет либо лишением свободы на срок от 5 до 10 лет со штрафом в размере шестидесятикратной суммы взятки.

3. В соответствии статье 291.1. УК РФ предусмотрена ответственность за посредничество во взяточничестве - непосредственную передачу взятки по поручению взяткодателя или взяткополучателя либо иное способствование взяткодателю и (или) взяткополучателю в достижении либо реализации соглашения между ними о получении и даче взятки.

Взятка от 25 тыс. руб. до 150 тыс. руб. - штраф в размере от двадцатикратной до сорокакратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет либо лишением свободы на срок до пяти лет со штрафом в размере двадцатикратной суммы взятки.

За совершение незаконных действий либо лицом с использованием своего служебного положения - штраф в размере от тридцатикратной до шестидесятикратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет либо лишением свободы на срок от трех до семи лет со штрафом в размере тридцатикратной суммы взятки.

Взятка в крупном размере - свыше 150 тыс. руб., а равно, если осуществлено группой лиц по предварительному сговору или организованной группой –штраф в размере от шестидесятикратной до восьмидесятикратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет либо лишением свободы на срок от семи до двенадцати лет со штрафом в размере шестидесятикратной суммы взятки.

Посредничество во взяточничестве, совершенное в свыше 1 млн. - штраф наказывается штрафом в размере от семидесятикратной до девяностократной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет либо лишением свободы на срок от семи до двенадцати лет со штрафом в размере семидесятикратной суммы взятки.

Кроме того, признается преступлением обещание или предложение посредничества во взяточничестве и наказывается штрафом в размере от пятнадцатикратной до семидесятикратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или штрафом в размере от двадцати пяти тысяч до пятисот миллионов рублей с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет либо лишением свободы на срок до семи лет со штрафом в размере от десятикратной до шестидесятикратной суммы взятки.

Следует заметить, что, судя по указанной выше санкции, обещание взятки или предложение посредничества во взяточничестве законодательством признаются более опасными, нежели собственно посредничество.

Заключительные положения

Утвержденная антикоррупционная политика подлежит непосредственной реализации и применению в деятельности ООО «ЭСТЕТИКА.ПРО».

Единоличный исполнительный орган организации (директор) обязан ознакомить каждого сотрудника организации (при трудоустройстве работника – в момент заключения трудового договора) с положениями настоящей антикоррупционной политики лично под роспись в листе об ознакомлении с политикой.

Соблюдение работником норма настоящего антикоррупционного положения учитывается при оценке его деловых качеств.

Внесение изменений и дополнений в настоящую антикорупционную политику, осуществляется путем подготовки проекта в новой редакции.

Приложение №1
к Антикоррупционной политике ООО «ЭСТЕТИКА.ПРО»

ЛИСТ ОБ ОЗНАКОМЛЕНИИ
с антикоррупционной политикой

№	ФИО	Подпись